



Versión: 04

Código:
GFPI-F-134

Proceso Gestión de Formación Profesional Integral

Formato Planeación Pedagógica

Fecha de Elaboración: 8 de julio de 2026	Regional y Centro de formación Boyacá - Centro industrial de manenimiento y manufactura Regional y Centro de formación Regional y Centro de formación Regional y Centro de formación
Denominación del Programa de Formación: PROGRAMA DE FORMACION COMPLEMENTARIO LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO	
Modalidad de Formación: Presencial	
Código y versión del Programa de Formación: 13410076	
Nombre del Proyecto Formativo (Diligencie esta casilla únicamente si es un programa de formación Titulada) N/A	
Código del Proyecto (Diligencie esta casilla únicamente si es un programa de formación Titulada) N/A	
Nombre Completo de los integrantes del Equipo de Gestión Curricular: que realizó la planeación pedagógica Segundo Basilio Pedraza Pacheco	

RIC1

FASE DE PROYECTO FORMATIVO (Si el programa es de titulada)	ACTIVIDAD DE PROYECTO FORMATIVO (si el programa es titulada)	COMPETENCIA	RESULTADOS DE APRENDIZAJE	SABERES DE CONCEPTOS Y PRINCIPIOS	SABERES DE PROCESO	CRITERIOS DE EVALUACIÓN	ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE A DESARROLLAR	DURACIÓN ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE (HORAS)		DESCRIPCIÓN DE LA EVIDENCIA DE APRENDIZAJE	ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS ACTIVAS	AMBIENTES DE APRENDIZAJE TIPIFICADOS			OBSERVACIONES
								HORAS TRABAJO DIRECTO	HORAS TRABAJO INDEPENDIENTE			AMBIENTE	MATERIALES DE FORMACIÓN	INSTRUCTORES RESPONSABLES	
		LIDERAR EL TALENTO HUMANO DE LA UNIDAD DE NEGOCIO PARA LOGRAR LOS RESULTADOS PROPUESTOS.	CREAR UN AMBIENTE DE TRABAJO AGRADABLE QUE APORTE AL DESARROLLO DE LA EMPRESA MEDIANTE EL LIDERAZGO Y EL TRABAJO EN EQUIPO.	•LIDERAZGO •TRABAJO EN EQUIPO •ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS •MANEJO DE PERSONAL	•LIDERAR EL TALENTO HUMANO •TRABAJAR EN EQUIPO PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS DE LA EMPRESA •ADMINISTRAR LOS RECURSOS DE LA EMPRESA SEGÚN POLITICAS ESTABLECIDAS •MANEJAR EL PERSONAL A CARGO, VELANDO POR EL DESARROLLO DE LA EMPRESA	•LIDERA EL TALENTO HUMANO DE ACUERDO A CRITERIOS ESTABLECIDOS EN LA EMPRESA. •ADMINISTRA LOS RECURSOS DE LA EMPRESA DE ACUERDO A POLITICAS ESTABLECIDAS.	•Bognitivas: Análisis de conceptos relacionados con liderazgo, trabajo en equipo, manejo de personal y administración de recursos en contextos organizacionales. •Procedimentales: Aplicación de estrategias de liderazgo, trabajo colaborativo y solución de problemas mediante actividades prácticas y simulaciones empresariales. •Actitudinales: Fortalecimiento de valores como responsabilidad, respeto, comunicación asertiva, compromiso y trabajo en equipo en el entorno laboral	32	8	Evidencia de conocimiento: Cuestionario sobre liderazgo, trabajo en equipo, manejo de personal y administración de recursos. Evidencia de desempeño: Juego de roles sobre liderazgo y resolución de conflictos laborales. Evidencia de producto: Plan de mejoramiento del ambiente laboral.	TECNICAS DIDACTICAS ACTIVAS Reflexión inicial •Estudio de caso. •Lluvia de ideas. •Discusión grupal. •Socialización grupal. Contextualización •Aprendizaje colaborativo. •Mapa mental. •Debate guiado. •Mesas de trabajo colaborativo. •Análisis de casos empresariales. Apropiación del conocimiento •Aprendizaje basado en problemas. •Juego de roles. •Simulación empresarial. •Proyecto colaborativo. Transferencia del conocimiento •Aprendizaje Basado en Proyectos. •Exposición colaborativa. •Socialización grupal. •Simulación empresarial.	Aula de formación con mesas para trabajo colaborativo, tablero, video beam, acceso a internet, sala de sistemas y espacio para exposiciones, debates, simulaciones y socialización grupal.	Materiales de formación. Computadores, guías de aprendizaje, hojas blancas, cuaderno, cartulina, papel periódico, marcadores, esferos, notas adhesivas, cinta adhesiva, carpetas de evidencias y formatos de trabajo y evaluación. Material de apoyo. Presentaciones digitales, vídeos formativos, estudios de caso, lecturas organizacionales, infografías, recursos TIC, formatos de diagnóstico, rúbricas, listas de chequeo y plantillas para exposiciones.	Instructor Segundo Pedraza Pacheco Instructor Segundo Pedraza Pacheco Instructor Segundo Pedraza Pacheco Instructor Segundo Pedraza Pacheco	